

# Lorsque le travail hybride se conjugue avec le cloud hybride

## IMPACT SUR L'ENTREPRISE

### Insatisfaction de la clientèle<sup>1</sup>

65 % des consommateurs ont perdu confiance dans une entreprise suite à une violation de données

### Cyber-stratégie vulnérable<sup>2</sup>

La cybercriminalité devrait monter en puissance au cours des cinq prochaines années, passant de 8,44 trillions de dollars en 2022 à 23,84 trillions en 2027

### Lassitude informatique<sup>3</sup>

42 % des entreprises sont gagnées par la « cyber-lassitude » : elles deviennent moins enclines à adopter une défense proactive contre les attaques numériques

### L'informatique devient un frein à l'activité<sup>4</sup>

Les équipes de sécurité de l'entreprise peinent à gérer 76 outils de sécurité dédiés

### Fidélisation des talents<sup>5</sup>

40 % des employés démissionneraient s'ils devaient retourner travailler au bureau, ne serait-ce qu'un jour par semaine  
64 % du personnel envisagerait de chercher un nouvel emploi s'il lui était demandé de revenir au bureau à plein temps

### Baisse de productivité des utilisateurs<sup>6</sup>

Les employés bénéficiant d'une flexibilité horaire totale rapportent  
29 % de productivité supplémentaire et  
53 % d'amélioration de la concentration par rapport au personnel n'ayant pas la possibilité de modifier ses horaires.

Équipes et stratégies cloisonnées

Intégration et interopérabilité

Augmentation du risque pour la sécurité

Manque de cohérence

Gestion, entretien et évolutivité complexes

Absence de visibilité et de connaissance des menaces

## PRINCIPALES DIFFICULTÉS POUR LES DSI/RSSI

Accélérez votre transition vers le travail hybride sécurisé

[Nous contacter](#)