



Connected Workforce as a Service : vers un environnement de travail véritablement moderne

La rationalisation des espaces de travail et la transformation numérique imposent une métamorphose de l'environnement de travail afin de permettre aux collaborateurs de gagner en efficacité.

Elle s'accompagne d'une indispensable évolution vers un poste de travail moderne, autonome et économique, ancré dans les nouveaux usages.

Le poste de travail a considérablement évolué ces dernières années.

Une évolution qui impose désormais d'offrir un mode de travail plus confortable, en fournissant des bulles de communication et des outils ergonomiques de haute qualité

Plus mobile, plus autonome, plus connecté, plus ergonomique, il offre désormais des expériences plus adaptées à l'évolution, aux besoins et contraintes des organisations.

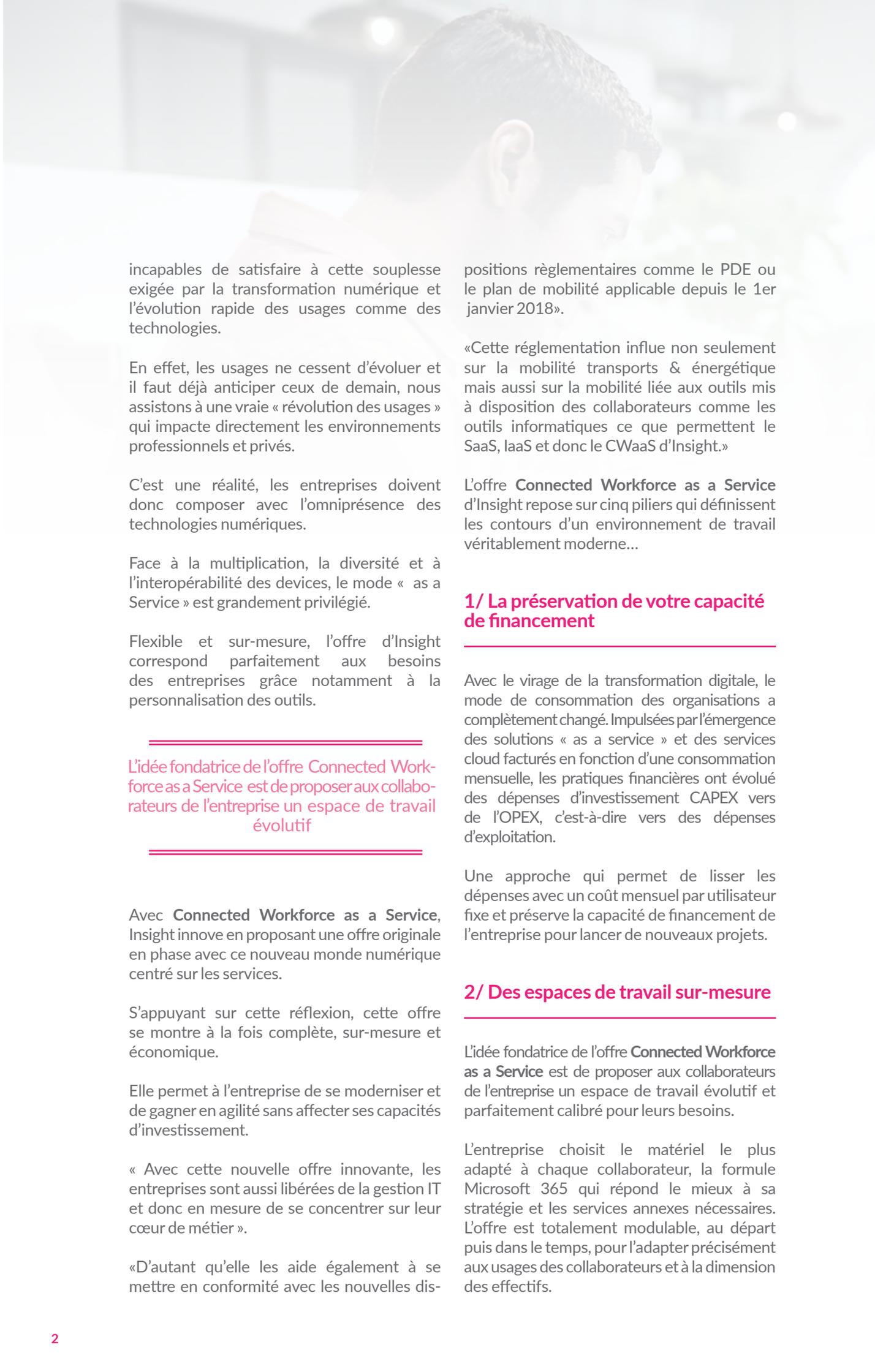
Pour gagner en compétitivité, agilité et réactivité, les entreprises privilégient les outils orientés communication et collaboration s'adaptant aux exigences des nouveaux environnements de travail. Cette mutation des modes de travail répond aujourd'hui aux nouveaux usages des collaborateurs, en intégrant la notion de sécurité.

Pour Insight, « ces transformations accompagnent l'évolution même de l'environnement de travail, portée par une rationalisation des espaces de travail dont les open spaces sont la concrétisation directe. Une évolution qui impose désormais d'offrir un mode de travail plus confortable, en fournissant des bulles de communication, des outils ergonomiques de haute qualité et une informatique à la fois mobile et puissante. »

Moderniser

Les entreprises, quelle que soit leur taille, doivent pouvoir accéder aisément à cette modernité synonyme d'efficacité, de réactivité et d'agilité et doivent être en mesure de faire évoluer leur parc non seulement en fonction de leurs besoins, mais également en fonction des évolutions technologiques à venir.

Pourtant, les modes de commercialisation ont, eux, relativement peu évolué se révélant



incapables de satisfaire à cette souplesse exigée par la transformation numérique et l'évolution rapide des usages comme des technologies.

En effet, les usages ne cessent d'évoluer et il faut déjà anticiper ceux de demain, nous assistons à une vraie « révolution des usages » qui impacte directement les environnements professionnels et privés.

C'est une réalité, les entreprises doivent donc composer avec l'omniprésence des technologies numériques.

Face à la multiplication, la diversité et à l'interopérabilité des devices, le mode « as a Service » est grandement privilégié.

Flexible et sur-mesure, l'offre d'Insight correspond parfaitement aux besoins des entreprises grâce notamment à la personnalisation des outils.

L'idée fondatrice de l'offre **Connected Workforce as a Service** est de proposer aux collaborateurs de l'entreprise un espace de travail évolutif

Avec **Connected Workforce as a Service**, Insight innove en proposant une offre originale en phase avec ce nouveau monde numérique centré sur les services.

S'appuyant sur cette réflexion, cette offre se montre à la fois complète, sur-mesure et économique.

Elle permet à l'entreprise de se moderniser et de gagner en agilité sans affecter ses capacités d'investissement.

« Avec cette nouvelle offre innovante, les entreprises sont aussi libérées de la gestion IT et donc en mesure de se concentrer sur leur cœur de métier ».

« D'autant qu'elle les aide également à se mettre en conformité avec les nouvelles dis-

positions réglementaires comme le PDE ou le plan de mobilité applicable depuis le 1er janvier 2018 ».

« Cette réglementation influe non seulement sur la mobilité transports & énergétique mais aussi sur la mobilité liée aux outils mis à disposition des collaborateurs comme les outils informatiques ce que permettent le SaaS, IaaS et donc le CWaaS d'Insight. »

L'offre **Connected Workforce as a Service** d'Insight repose sur cinq piliers qui définissent les contours d'un environnement de travail véritablement moderne...

1/ La préservation de votre capacité de financement

Avec le virage de la transformation digitale, le mode de consommation des organisations a complètement changé. Impulsées par l'émergence des solutions « as a service » et des services cloud facturés en fonction d'une consommation mensuelle, les pratiques financières ont évolué des dépenses d'investissement CAPEX vers de l'OPEX, c'est-à-dire vers des dépenses d'exploitation.

Une approche qui permet de lisser les dépenses avec un coût mensuel par utilisateur fixe et préserve la capacité de financement de l'entreprise pour lancer de nouveaux projets.

2/ Des espaces de travail sur-mesure

L'idée fondatrice de l'offre **Connected Workforce as a Service** est de proposer aux collaborateurs de l'entreprise un espace de travail évolutif et parfaitement calibré pour leurs besoins.

L'entreprise choisit le matériel le plus adapté à chaque collaborateur, la formule Microsoft 365 qui répond le mieux à sa stratégie et les services annexes nécessaires. L'offre est totalement modulable, au départ puis dans le temps, pour l'adapter précisément aux usages des collaborateurs et à la dimension des effectifs.

Le chemin vers une productivité optimale



3/ Un matériel au top de la modernité

Finesse, légèreté, autonomie, performance, design enjôleur... Satisfaire aux exigences des utilisateurs en matière de matériel n'est plus une option, et c'est encore plus vrai si l'entreprise veut s'offrir les nouvelles compétences des Millenials.

C'est pourquoi l'offre **Connected Workforce as a Service** est construite autour des ordinateurs hybrides de Microsoft afin d'offrir à vos collaborateurs un espace de travail agile et nomade, disponible partout et à tout moment.

Vos collaborateurs gagnent en productivité parce qu'ils travaillent avec un équipement toujours performant et de dernière génération.

Avec Microsoft 365, les collaborateurs accèdent aux données, aux applications et aux personnes dont ils ont besoin pour réaliser leurs tâches, quel que soit l'endroit où ils se trouvent

4/ Une collaboration renforcée

Un poste de travail se définit aussi par son environnement logiciel. L'offre Insight est construite autour de Microsoft 365, chaque entreprise restant libre d'opter pour la déclinaison la plus adaptée à sa stratégie.

Avec Microsoft 365, les collaborateurs accèdent aux données, aux applications et aux personnes dont ils ont besoin pour réaliser leurs tâches, quel que soit l'endroit où ils se trouvent. Ils se connectent à leurs données en toute sécurité, collaborent simultanément autour des mêmes documents (y compris en édition) et partagent du contenu partout, sur tout type d'appareil et à chaque instant.

Grâce à Outlook et Microsoft Teams, ils gardent le contact avec leurs équipiers et partenaires internes comme externes, travaillent facilement à distance sur leurs différents projets et participent aux réunions même lorsqu'ils ne sont pas au bureau. En outre, l'offre **Connected Workforce as a Service** affranchit l'IT des contraintes de mise à

Plantronics répond à tous vos besoins de communication

Que vous soyez en situation d'ultra-mobilité ou home-office, que vous soyez manager ou sédentaire, la communication est cruciale et le gain de temps fondamental. Les périphériques sont, désormais, conçus pour une mobilité sans compromis.

Réputé pour ses performances et connexions audio optimales, Plantronics entend répondre aux multiples besoins pour une transmission des informations en temps réel. Au sein de l'offre **Connected Workforce as a Service** d'Insight, les gammes Plantronics transfigurent l'univers des communications et de la collaboration en offrant puissance, polyvalence, accès instantané et intuitivité.

Ultra-mobile, home-office, ou au bureau, les gammes Voyager UC, Blackwire et Savi proposent des micro-casques professionnels pour des expériences utilisateurs innovantes, adaptées à votre rythme de travail et à votre budget.

plantronics

niveau bureautique et assure à chacun l'accès aux dernières évolutions des produits. Tout le monde est au diapason et sur un même pied d'égalité.

5/ Des services qui font la différence

Au-delà des aspects financements, matériels et logiciels, ce sont ici les services qui font toute la différence.

Utilisateurs et forces de l'IT vivent leur quotidien en toute quiétude puisqu'Insight gère tout le cycle de vie du poste :

Novatrice, complète et souple, Connected Workforce as a Service est une offre 100 % numérique, qui se commande en ligne en quelques clics

son déploiement (avec un service de masterisation pour un environnement homogène à tous les collaborateurs, spécialement personnalisé selon les desiderata de l'entreprise : housse, souris, etc.), les plans de reprise d'activité, ainsi que la logistique de recyclage du matériel obsolète (avec destruction des données personnelles et confidentielles contre remise d'un certificat).

Novatrice, complète et souple, **Connected Workforce as a Service** est une offre 100 % numérique, qui se commande en ligne en quelques clics.

La souplesse de cette offre, la variété des choix et des services à la carte proposés, permettent d'adresser à la fois les TPE dès 10 utilisateurs, les PME et les grands comptes/ETI.

Insight est aujourd'hui le seul acteur à pouvoir ainsi gérer l'intégralité de la vie du poste de travail et leur proposer une approche aussi innovante, en parfaite symbiose avec l'évolution de l'espace de travail.

Insight, un partenaire innovant

Fournisseur de solutions technologiques intelligentes et services associés, Insight est un interlocuteur unique pour l'ensemble des besoins IT d'une entreprise, quelles que soient sa taille et sa localisation. « Grâce à notre capacité à facturer en multi-devices, nous sommes un point d'entrée unique sur les comptes locaux comme globaux, » explique Richard Ramos, Country Manager pour Insight France.

« Nos experts sont en mesure de proposer des services support additionnels autour du travail collaboratif, de la mobilité et des communications unifiées... Notre offre Connected Workforce as a Service est une réponse moderne et innovante à la gestion du cycle de vie du poste informatique en entreprise et à la transformation des espaces de travail ».